

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ детский сад №1

Н.С.Бушманова

16.09. 021г.



Дорожная карта (план мероприятий) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ детский сад №1

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности	Срок	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: — приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 "Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации", Приложение 2 " Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации", Приложение 2 " Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации"); — приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; — подготовка персонализированных программ наставничества	Август-сентябрь 2021г.	Заведующий, старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Сентябрь 2021г.	Наставники, старший воспитатель Старший воспитатель

3	<p>Формирование банка наставников</p>	<p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку</p> <p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Сентябрь 2021г.</p>	<p>Старший воспитатель</p>
4	<p>Отбор и обучение</p>	<p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников. 	<p>В течение уч.года</p>	<p>Старший воспитатель</p>
5	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p>	<p>Октябрь 2021г.</p>	<p>Старший воспитатель, наставники, наставляемые</p>
6	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>3) Формирование методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2022г.</p>	<p>Старший воспитатель</p>
7	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на сайте образовательной организации.</p>	<p>В теч. уч.года</p>	<p>Старший воспитатель, администратор сайта</p>